

ADDENDUM all'Accordo- Area Comparto SSN - (ai sensi dell'art. 9, del CCNL del 02/11/2022 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2023 -siglato dalle OO.SS in data 12/03/2023.

Il giorno 05/12/2024 nella sede legale della ASL SULCIS IGLESIENTE in via Dalmazia n. 83, Carbonia, si è riunita la delegazione trattante dell' Area del Comparto Sanità per procedere alla sottoscrizione dell'Addendum all'Accordo relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla Performance (già ripartizione retribuzione di produttività) per l'anno 2023 nel rispetto delle norme contrattuali previste nel CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, in particolare le norme contrattuali concernenti il fondo "Premialità e Condizioni di lavoro" di cui all'art. 103.

Le parti richiamato l'Accordo decentrato sottoscritto in data 12/03/2023 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla Performance (già ripartizione retribuzione di produttività) per l'anno 2023 nel rispetto delle norme contrattuali previste nel CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, ed ai criteri in esso determinati, stabiliscono di integrare lo stesso relativamente alle disposizioni di cui all'articolo 82 del CCNL 21/05/2018, "Differenziazione del premio individuale".

Si stabilisce che, ai sensi dell'articolo 82, del CCNL del 21/05/2018 – Comparto Sanità –, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto

PER NURSIND

Galvella Neri

Leisen

¹
MILFPL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

previsto dal sistema aziendale della Performance, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 103, (Fondo premialità e condizioni di lavoro) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione, definita dal presente Accordo, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, ai sensi del predetto art. 82, comma 1.

Ai sensi dell'articolo 82, comma 3, del CCNL 21/05/2018 nel presente Accordo deve essere, preventivamente, definita una limitata quota massima di personale valutato, a cui la predetta maggiorazione può essere attribuita.

A tal fine si stabilisce che detta maggiorazione viene confermata dalle Parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione dei premi correlati alla Performance.

Si concorda altresì che la maggiorazione sarà attribuita alla percentuale del 10% del personale collocato nella fascia più alta di punteggio, per ciascuna UU.OO.

A parità di punteggio, ha priorità il dipendente con maggiore anzianità di servizio maturata nella Azienda di appartenenza. Si precisa che negli anni successivi a quello relativo a questo accordo, dovrà essere rispettato il principio della rotazione.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

[Signature]

PER NURSIND
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

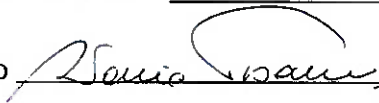
[Signature]

La Delegazione Trattante Asl Sulcis Iglesiente

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau

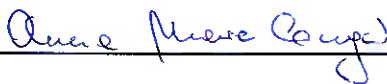


Il Direttore Sanitario – Dott. Antonio Pisano



Il Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu

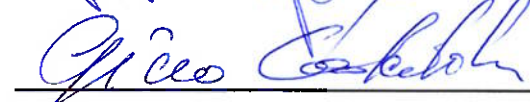


La Delegazione di Parte Sindacale

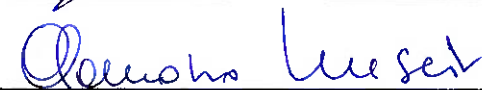
UIL FPL



FP CGIL



FP CISL



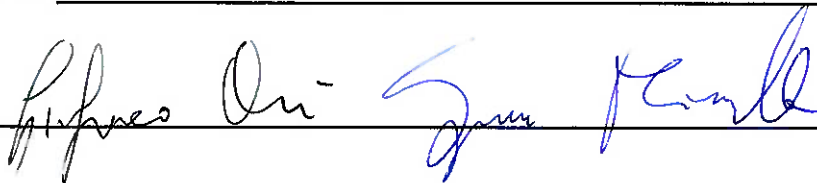
FIALS

NURSIND



NURSING UP

RSU



Il Segretario Verbalizzante – Sig. Andrea Liori

